

东莞市质量协会

东质协【2023】32号

关于举办《劳动用工风险管理》培训班的通知

各会员及相关单位：

随着国家劳动用工相关法律法规的完善，企业劳动用工管理风险逐渐增加，若疏于管理，不仅输官司赔钱，还可能导致发生恶性案件，为解决企业劳动用工管理不规范、常发生企业劳资纠纷、企业HR管理不专业或不系统、企业未建立预防和规避劳动风险预案的四大问题。协会特举办《劳动用工风险管理》专题培训，以帮助企业准确理解相关法律法规，掌握劳动用工管理的系统知识和规范化操作技能，提高劳动用工风险的防范能力，降低劳动用工风险的发生。现将具体事宜通知如下：

一、培训对象

企业老板、中高层领导、人力资源管理者、劳动关系协调员

二、培训安排

- 1、培训时间：2023年10月19日（9:00-12:00 14:00-17:00）
- 2、培训地点：国泰云创中心5栋3楼306室（地址：东莞市东城区莞温路井美工业区路9号）
- 3、课程收益：
 - （1）帮助企业HR全面掌握规避劳动用工风险的方法和工具。
 - （2）帮助企业建立事前防范、事中控制、事后救济的用工风险管理系统。
 - （3）帮助企业依法合规管理劳动用工，有效防范与控制用工风险。
 - （4）构建和谐劳动关系，降低企业员工流失率，促进企业稳健发展。
- 4、课程提纲：

序号	知识要点	核心内容
1	劳动用工正确认识	劳动用工与劳务用工的区别联系 劳动用工存在的风险概述
2	劳动用工基础管理 规范化操作与风险防范	决策领导 部门设置 管理人员 规章制度 岗位说明 录用条件
3	员工入职管理 规范化操作与风险防范	就业歧视 童工 未成年工 传染病病源携带者 求职者信息管理 面试管理等
4	劳动合同管理 规范化操作与风险防范	书面劳动合同签订 无固定期限劳动合同 试用期 试用期工资 违约金约定等
5	员工在职管理 规范化操作与风险防范	标准工时制度 工资支付 婚丧假 带薪年假 产假和陪产假 工伤 高温津贴等
6	员工离职管理 规范化操作与风险防范	协商解除劳动合同 员工个人原因辞职（企业无过错） 员工不打招呼就走（自离）等
7	劳动争议管理 规范化操作与风险防范	劳动监督 劳动仲裁 劳动争议诉讼证据效力 支付令 强制执行 财产保全等
8	和谐劳动关系构建	风险管控与人本管理的有机结合

三、讲师师资

胥泽林 工商管理硕士、大学工商管理讲师、国家一级企业人力资源管理师，在国有、港资、美资和民营企业从事人力资源管理工作，有多年高层人力资源管理实践工作经验，曾被东莞市劳动人事争议仲裁委员会聘任为东莞市劳动人事争议仲裁院谢岗仲裁庭兼职仲裁员，有劳动争议仲裁实际调解、裁审工作经验。熟悉掌握企业劳动用工相关法律法规，擅长各类劳资关系的协调与处理，能将企业人本管理和劳动争议风险规避有机结合，既能构建和谐劳动关系，满足企业用人需要，又能规范企业用工管理，规避企业劳动用工风险。

四、培训费用

会员单位:480 元/人，非会员单位:680 元/人（含授课费、资料费、证书费和午餐费）

五、培训证书

按规定学完课程后由东莞市质量协会颁发培训证书。

六、收费方式

为了便于做好培训的筹备工作，请于10月18日中午12点前通过以下方式缴费，缴费凭证及单位名称发送至协会邮箱 dgzlxh@dgzl.org.cn；提供增值税普通发票，发票项目：培训费。

汇款账号：

户 名：东莞市质量协会

账 号：5000 4192 1910 026

开户银行：东莞银行东城新区支行

扫描下方二维码支付（请在添加备注栏注明单位名称）：



（扫码报名）



七、报名方法及注意事项

即日起接受报名，请于10月18日中午12点前扫上方二维码填报参加人员及发票开具等信息。填报提交成功后，开课前一天报名人员将收到培训邮件提醒。

八、联系电话

联系人：刘妍妍、陈穗华、陈诗 联系电话：22668112、22668113

